

Nedlin Prioriteitenmatrix

MVO onderwerp	Relevant	Onderbouwing	Significant	Onderbouwing	Invloed	Onderbouwing	Prioriteit	Onderbouwing	(voorgenomen) acties
Bestuur van de organisatie	hoog	Zowel de Nedlin directie als het Management Team ondersteunt het MVO beleid en draagt dit actief uit	hoog	De directie en het Management Team hebben grote invloed op de bedrijfsuitvoering.	veel invloed	Er wordt veel tijd geïnvesteerd in het betrekken van medewerkers in het duurzaamheidsbeleid. Daarnaast wordt er bij beslissingen altijd een MVO-component ter overweging genomen.	hoog	Dit heeft een hoge prioriteit aangezien het een continu proces. Voordurend is Nedlin op zoek naar betere oplossingen.	<ul style="list-style-type: none"> MVO doelstellingen opgesteld voor de periode 2018-2030 Projecten gedefinieerd waar tijd voor wordt vrijgemaakt om aan te werken. Deze projecten worden half jaarlijks gepresenteerd
Mensenrechten									
Gepaste zorgvuldigheid	hoog	Als familiebedrijf richt Nedlin zich op de lange termijn. Op de toekomst. Ondernemen gaat over meer dan geld verdienen.	hoog	Nedlin streeft naar waarde creatie i.p.v. winstmaximalisatie. Normen, waarden en gedragsregels van Nedlin worden o.a. getoetst aan gelijkheid, respect, diversiteit, integriteit, innovatie, duurzaamheid, maatschappelijk verantwoord ondernemen, wet- en regelgeving en veiligheid.	veel invloed	Er worden enkel keuzes gemaakt op basis van deze getoetste normen, waarden en gedragsregels.	midden	Door het hebben van een Nedlin CoC en het laten tekenen van de Nedlin CoC kan Nedlin stellen dat de prioritering op midden gezet kan worden.	<ul style="list-style-type: none"> Het hebben van ondertekende Nedlin CoC's (door leveranciers)
Risicosituaties m.b.t. mensenrechten	hoog	Nedlin respecteert de universele rechten van de mens.	hoog	Nedlin koopt geen producten van leveranciers waar de mensenrechten worden geschonden. Dit is middels een Code of Conduct onderstrept.	bepaalde invloed	Indien er toch mensenrechten worden geschonden dan zal Nedlin kiezen voor een andere leverancier.	hoog	Nedlin kiest voor hoge prioriteit aangezien het invullen van een Balance Scorecard een periodiek herhaald moet worden.	<ul style="list-style-type: none"> Het periodiek invullen van een balance Scorecard met leveranciers Het hebben van ondertekende Nedlin CoC's (door leveranciers)
Vermijden van medeplichtigheid	hoog	Nedlin wil te allen tijde medeplichtigheid aan het schenden van mensenrechten vermijden.	midden	Partners en leveranciers moeten een Code of Conduct ondertekenen.	bepaalde invloed	Indien er toch mensenrechten worden geschonden dan zal Nedlin kiezen voor een andere leverancier.	midden	Nedlin kiest voor hoge prioriteit aangezien het invullen van een Balance Scorecard een periodiek herhaald moet worden.	<ul style="list-style-type: none"> Het periodiek invullen van een balance Scorecard met leveranciers Het hebben van ondertekende Nedlin CoC's (door leveranciers)
Het oplossen van klachten	hoog	Nedlin neemt klachtenafhandeling serieus. Klanttevredenheid is een essentieel onderdeel van onze dienstverlening.	hoog	Nedlin gaat de dialoog aan met klanten om samen tot een oplossing te komen.	veel invloed	Medewerkers worden beoordeeld op het correct afhandelen van klachten.	midden	Nedlin vindt klanttevredenheid heel belangrijk maar aangezien het in de processen geborgd is, kunnen de prioriteit op midden zetten.	<ul style="list-style-type: none"> Is opgenomen in het beoordelingsformulier Vast onderdeel tijdens de klantbezoeken
Discriminatie en kwetsbare groepen	hoog	Bij Nedlin is iedereen welkom, ongeacht geslacht, afkomst of religie.	hoog	In totaal werken bij Nedlin verschillende nationaliteiten. Het Management Team bestaat uit 50/50 man-vrouw. Dagelijks werken er twaalf medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt in een beschutte omgeving aan de producten van Nedlin.	veel invloed	Nedlin investeert in de medewerkers en in een aangenaam werkklimaat. Mensen worden op ongepast gedrag aangesproken.	hoog	Dit heeft een hoge prioriteit aangezien het continu proces is	<ul style="list-style-type: none"> Alle medewerkers ondertekenen de Nedlin CoC Nauwe samenwerking met de gemeente mbt medewerkers of potentiële medewerkers die een afstand tot de arbeidsmarkt hebben
Burger- en politieke rechten	laag	Nedlin respecteert wet- en regelgeving.	laag	Nedlin opereert binnen de lokale, nationale en internationale wet- en regelgeving.	weinig invloed	Nedlin opereert binnen de lokale, nationale en internationale wet- en regelgeving.	laag	Lage prioriteit omdat het onderdeel van de bedrijfsvoering is.	<ul style="list-style-type: none"> Periodieke controle op wijzingen wet- en regelgeving Periodieke hercertificering ISO normen Jaarlijkse update milieuaspectenregister
Economische, maatschappelijke en culturele rechten	hoog	Bij Nedlin is iedereen gelijk.	laag	Bij Nedlin is iedereen gelijk en zo gaan wij ook om met onze relaties, klanten en partners.	bepaalde invloed	Onze medewerkers hebben een Code of Conduct ondertekend waarin staat dat iedereen gelijk is.	laag	Lage prioriteit omdat het onderdeel van de bedrijfsvoering is.	<ul style="list-style-type: none"> Alle medewerkers ondertekenen de Nedlin CoC
Fundamentele principes en arbeidsrechten	hoog	Medewerkers krijgen bij Nedlin goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden. Daarnaast houden wij ons aan de CAO Textielverzorging.	hoog	Iedereen is gelijk en wij omarmen de verschillen.	veel invloed	Nedlin creëert goede arbeidsvoorwaarden- en omstandigheden.	laag	Lage prioriteit omdat het onderdeel van de bedrijfsvoering is.	<ul style="list-style-type: none"> COA Textielverzorging
Arbeidspraktijk									
Werkgelegenheden en arbeidsrelaties	hoog	Nedlin spant zich over de hele organisatie in om te zorgen voor een goede werksfeer. Zo wil Nedlin medewerkers voor lange tijd aan zich binden.	hoog	Een goede werksfeer en arbeidsrelaties draagt bij aan een duurzaam personeelsbestand.	veel invloed	Een duurzaam personeelsbestand zorgt voor het behouden van kennis in de organisatie.	laag	Lage prioriteit omdat het onderdeel van de bedrijfsvoering is.	<ul style="list-style-type: none"> Geen specifieke acties
Werkomstandigheden en sociale bescherming	hoog	Nedlin zorgt voor de juiste werkomstandigheden volgens wet- en regelgeving en intern beleid.	hoog	Nedlin streeft door de hele organisatie naar een werkomgeving die gezond en veilig is. Hier zijn onze KAM-medewerker en HR-manager actief mee bezig.	veel invloed	Veiligheid en gezondheid staan te allen tijde voorop in onze bedrijfsvoering. Daarnaast is er binnen de organisatie een vertrouwenspersoon actief.	laag	Lage prioriteit omdat het onderdeel van de bedrijfsvoering is.	<ul style="list-style-type: none"> Geen specifieke acties
Sociale dialoog	hoog	Nedlin is een familiebedrijf. Onze normen en waarden zijn hiernaar terug te herleiden.	hoog	Door de familiale sfeer gaat iedereen respectvol met elkaar om. Nedlin vindt open communicatie belangrijk. De deur staat altijd open, op alle niveaus.	veel invloed	De sociale dialoog vinden we belangrijk. Dit willen we in de toekomst meer stimuleren. We verwachten dat ons personeelsbestand steeds multicultureler wordt. Een open sociale dialoog is van essentieel belang.	midden	Sociaal dialoog is de DNA van Nedlin maar omdat Nedlin het wilt blijven stimuleren en verbeteren is de koers voor prioriteit midden.	<ul style="list-style-type: none"> Aanwezigheid OR Aanwezigheid PVT
Gezondheid en veiligheid op het werk	hoog	Nedlin stimuleert actief, gezond leven. Wij vinden dat iedereen recht heeft op een veilige, schone en gezonde werkomgeving.	hoog	Veiligheid is onderdeel van onze dagelijkse aanpak op de werkvloer.	veel invloed	Veiligheid wordt geborgd in werkinstructies. Gezondheid wordt o.a. gestimuleerd door het aanbieden van fruit in de kantines, cursus stoppen met roken en het beschikbaar stellen van een bedrijfsarts en -fysiotherapeut.	hoog	Het is een continu proces waar alle medewerkers bij betrokken zijn. Ook is er een MVO project geformuleerd duurzame werkomgeving.	<ul style="list-style-type: none"> MVO project: duurzame werkomgeving Aanbod fysiotherapeut Aanbod bedrijfsarts Aanbod Bedrijfsmaatschappelijk hulpverlener Aanbod cursus stoppen met roken Aanbod fruit
Persoonlijke ontwikkeling en training op de werkplek	hoog	Nedlin biedt medewerkers de mogelijkheid zichzelf te ontplooiën.	hoog	Er zijn inmiddels (begin 2019) 57 medewerkers die een opleiding hebben gevolgd.	veel invloed	Nedlin biedt actief verschillende ontwikkelingstrajecten aan binnen de organisatie op verschillende niveaus.	midden	Midden prioriteit omdat het onderdeel van de bedrijfsvoering is maar er wel continu actief over nagedacht wordt	<ul style="list-style-type: none"> Aanbod cursus Nederlands aan niet Nederlandse medewerkers Aanbod persoonsgebonden opleidingen
Het milieu									
Voorkomen van milieuvulling	hoog	Nedlin maakt bewuste keuzes ter voorkoming van milieuvulling.	hoog	Nedlin kiest bewust voor het inkopen van duurzame materialen, richt de processen duurzaam in en door de inzet van slimme transportmiddelen, maken wij transport efficiënter en beperken we de CO ₂ uitstoot.	bepaalde invloed	Wij streven ernaar onze ecologische voetafdruk te minimaliseren door de ontwikkeling en inzet van slimme, efficiënte techniek. Dit doen we samen met onze leveranciers, medewerkers, klanten en andere betrokkenen. Dit is vastgelegd in onze Code of Conduct.	hoog	Aan de hand van het MVO beleid binnen Nedlin zijn meerdere projecten gedefinieerd. Het is een continu proces om te zoeken naar de beste oplossingen. Heeft voor Nedlin dan ook een hoge prioriteit.	<ul style="list-style-type: none"> Gedefinieerde MVO-projecten: End-of-life dienstkleding (afvalstromen) Alval in de kantines/kantoren Slimme logistiek Duurzame lijn dienstkleding Duurzame lijn platgoed Algemene duurzaamheidsprojecten
Duurzaam gebruik van hulpbronnen	hoog	Nedlin maakt gebruik van duurzame hulpbronnen.	hoog	Waar mogelijk kiezen we voor duurzame hulpbronnen.	bepaalde invloed	We hergebruiken 25 miljoen liter water op jaarbasis, maken gebruik van warmtewinning en de inzet van zonne energie.	hoog	Aan de hand van het MVO beleid binnen Nedlin zijn meerdere projecten gedefinieerd. Continu proces op zoek naar de beste oplossingen. Heeft voor Nedlin dan ook een hoge prioriteit.	<ul style="list-style-type: none"> Nieuwbouw bouwen volgens de BREEAM normen Algemene duurzaamheidsprojecten, zoals waterterugwinning, wassen op koudere temperaturen, grotere posten wassen.

Nedlin Prioriteitenmatrix

MVO onderwerp	Relevant	Onderbouwing	Significant	Onderbouwing	Invloed	Onderbouwing	Prioriteit	Onderbouwing	(voorgenomen) acties
Mitigatie van en adaptie aan klimaatverandering	hoog	Nedlin meet jaarlijks haar CO ₂ voetafdruk.	hoog	Nedlin streeft er continu naar om haar CO ₂ voetafdruk per verwerkte kilogram wasgoed te verlagen.	beperkte invloed	Aan de hand van analyses worden duurzame keuzes gemaakt.	midden	Het verlagen van de CO ₂ -footprint is een belangrijk onderdeel in de bedrijfsvoering van Nedlin en aangezien de CO ₂ -footprint jaarlijks berekend wordt, hebben we voor midden gekozen	<ul style="list-style-type: none"> • Jaarlijkse CO₂ footprint • Algemene duurzaamheidsprojecten
Bescherming van het milieu, biodiversiteit en herstel van natuurlijke leefgebieden	midden	Nedlin is partner van Natuurmonumenten	hoog	Nedlin ondersteunt het Bomenfonds van Natuurmonumenten.	beperkte invloed	Nedlin biedt klanten en relaties geen kerstgeschenk aan, maar steunt Natuurmonumenten en creëert zo bewustzijn bij klanten en relaties voor bescherming van het milieu.	hoog	Aangezien van start zal worden gegaan met een nieuwbouw, is het van belang om dit zo neutraal mogelijk te doen, dit heeft heel hoge prioriteit	<ul style="list-style-type: none"> • Nieuwbouw bouwen volgens de BREEAM normen • Periodieke schenking Natuurmonumenten
Eerlijk zaken doen									
Anti-corruptie	hoog	Nedlin hanteert een transparant prijsmodel en heeft een ethisch beleid m.b.t. stakeholders.	hoog	Partners en leveranciers moeten een Code of Conduct ondertekenen.	veel invloed	Wij zijn uitgesproken tegen corruptie.	midden	Door het hebben van een Nedlin CoC en het laten tekenen van de Nedlin CoC kunnen wij stellen dat de prioritering op midden gezet kan worden	<ul style="list-style-type: none"> • Het hebben van ondertekende Nedlin CoC's (door leveranciers)
Verantwoorde politieke betrokkenheid	midden	Nedlin is een belangrijke werkgever in de regio en is in die hoedanigheid betrokken bij de lokale politiek	midden	Nedlin doet niet aan lobbyen, maar vindt een goede band met de lokale overheid wel belangrijk.	weinig invloed	Wij hebben geen invloed op politieke beslissingen.	laag	Nedlin heeft geen enkele betrokkenheid bij een politieke partij	<ul style="list-style-type: none"> • Geen specifieke acties
Eerlijke concurrentie	hoog	Wij vermijden conflicterende belangen.	hoog	Medewerkers concurreren niet met de belangen en werkzaamheden van Nedlin.	veel invloed	Wij zorgen ervoor dat hun acties nooit worden beïnvloed, of lijken te worden beïnvloed, door hun eigen persoonlijke belangen of die van hun familie.	midden	Er wordt continue door de directie toegezien dat er op een eerlijke manier zaken gedaan wordt, staat ook beschreven in de CoC	<ul style="list-style-type: none"> • Nedlin CoC
Het bevorderen van maatschappelijke verantwoordelijkheid in de waardeketen	hoog	Nedlin streeft naar een transparante keten.	hoog	Transparante keten en het samenwerken met duurzame partners hebben wij als een van de centrale thema's benoemd in ons MVO beleid.	beperkte invloed	Middels de Code of Conduct en Balanced Scorecard voor partners en leveranciers proberen wij invloed uit te oefenen op de totale waardeketen.	hoog	Aan de hand van het MVO beleid binnen Nedlin zijn meerdere projecten gedefinieerd. Het is een continu proces om te zoeken naar de beste oplossingen en de klanten en leveranciers hierin te betrekken.	<ul style="list-style-type: none"> • Gedefinieerde MVO-projecten: • End-of-life dienstkleding (afvalstromen) • Duurzame lijn dienstkleding • Duurzame lijn platgoed
Respect voor eigendomsrechten	laag	Nedlin respecteert de eigendomsrechten van anderen personen en bedrijven	laag	Als wasserij is eigendomsrecht niet echt van toepassing	beperkte invloed	Aangezien er weinig leveranciers leveren aan wasserijen is er weinig invloed op eigendomsrecht	laag	Niet van toepassing	Niet van toepassing
Consumentenangelegenheden									
Eerlijke marketing, feitelijke en onbevooroordeelde informatie en eerlijke werkwijzen bij het sluiten van contracten	hoog	Bij Nedlin geldt afspraak is afspraak, contracten zijn transparant en kennen geen verborgen danwel misleidende informatie	hoog	Dit uit zich door geen oneerlijke of misleidende activiteiten uit te voeren, geen uitspraken te doen over een concurrent als deze niet gegrond of noodzakelijk zijn en aan elke partner duidelijk te maken wat van hem verwacht wordt.	veel invloed	Dit is vastgelegd in de Code of Conduct die door iedere medewerker is ondertekend. Daarnaast werken wij met een eerlijk en transparant prijsmodel en zorgen wij voor een heldere SLA naast het contract.	midden	Het is voor Nedlin een belangrijk punt maar aangezien het onderdeel is van de bedrijfsvoering en staat beschreven in de Nedlin Code of Conduct kunnen we het als midden classificeren	<ul style="list-style-type: none"> • Nedlin CoC
Het beschermen van de consumentengezondheid- en veiligheid	hoog	Nedlin vindt consumentengezondheid en veiligheid belangrijk.	hoog	Hygiëne is van groot belang in ons wasproces.	veel invloed	Wij zijn experts in schone was. Middels het leveren van een gecontroleerd hygienisch product, dragen wij indirect bij aan de bescherming van consumentengezondheid en veiligheid	midden	Het is voor Nedlin een belangrijk punt maar aangezien het onderdeel is van de bedrijfsvoering en een van onze speerpunten binnen de organisatie is, is het goed geborgd dus kunnen we het als midden classificeren	<ul style="list-style-type: none"> • Jaarlijkse hercertificering Certex • Behalen certificering ISO 22000 voor Nedlin Industry
Duurzame consumptie	midden	Duurzame consumptie is belangrijk.	midden	Onze partners en leveranciers moeten een Code of Conduct ondertekenen.	beperkte invloed	Wij bieden zoveel mogelijk duurzame producten aan.	hoog	Aan de hand van het MVO beleid binnen Nedlin zijn meerdere projecten gedefinieerd. Het is een continu proces om te zoeken naar de beste oplossingen	<ul style="list-style-type: none"> • Gedefinieerde MVO-projecten: • End-of-life dienstkleding (afvalstromen) • Duurzame lijn dienstkleding • Duurzame lijn platgoed
Dienstverlening aan consumenten, ondersteuning, oplossen van klachten en geschillen	hoog	Nedlin vindt klanttevredenheid en goede dienstverlening cruciaal. Klachten en geschillen worden serieus genomen.	hoog	Goed getrainde binnendienst medewerkers, korte lijnen, alles onder één dak zorgen ervoor dat wij een unieke dienstverlening kunnen leveren. Dit zorgt voor hoge klanttevredenheid.	veel invloed	Wij denken altijd in oplossingen, niet in problemen. Dit is een vast onderdeel van onze bedrijfsvoering. Hierin wordt continu geïnvesteerd om voorop te blijven lopen wat betreft goede dienstverlening. Medewerkers worden beoordeeld op het correct afhandelen van klachten.	midden	Het is een periodieke handeling en opgenomen in de bedrijfsvoering vandaar midden geclassificeerd	<ul style="list-style-type: none"> • Is opgenomen in het beoordelingsformulier • Vast onderdeel tijdens de klantbezoeken
Privacy en gegevensbescherming van consumenten	hoog	Nedlin vindt privacy en gegevensbescherming belangrijk.	hoog	Nedlin voldoet aan de AVG wetgeving.	beperkte invloed	Nedlin borgt privacy en gegevensbescherming in processen en contracten.	laag	Nedlin voldoet aan de AVG wetgeving	<ul style="list-style-type: none"> • Geen acties noodzakelijk
Toegang tot essentiële voorzieningen	midden	De benodigde voorzieningen zijn aanwezig.	midden	Samen met de klant wordt bekeken dat de juiste voorzieningen per locatie aanwezig zijn.	beperkte invloed	Samen met de klant wordt bekeken dat de juiste voorzieningen per locatie aanwezig zijn.	laag	Alle essentiële voorzieningen zijn aanwezig	<ul style="list-style-type: none"> • Geen acties noodzakelijk
Voorlichting en bewustzijn	hoog	Nedlin spant zich in om bewustwording bij leveranciers, klanten en medewerkers te creëren.	midden	Wij helpen onze afnemers hun processen te verduurzamen door het creëren van bewustzijn en het leveren van duurzame producten.	beperkte invloed	We proberen bewustzijn te creëren door deze boodschap constant te herhalen in onze communicatie.	hoog	Nedlin wilt een zo duurzaam mogelijk pakket aanbieden voor platgoed en kleding. De klant wordt hier voortdurend over ingelicht en werken nauw samen met kanten en leveranciers.	<ul style="list-style-type: none"> • Gedefinieerde MVO-projecten: • Duurzame lijn dienstkleding • Duurzame lijn platgoed
Betrokkenheid bij en ontwikkeling van de gemeenschap									
Betrokkenheid bij de gemeenschap	hoog	Nedlin streeft ernaar om van betekenis te zijn voor haar lokale omgeving en voor de omgeving van de mensen met wie ze samenwerkt.	hoog	Nedlin staat oprecht open voor wat de ander bezigheid biedt, medewerkers de mogelijkheid zichzelf te ontplooiën en stimuleert gezond te leven.	veel invloed	Nedlin is een belangrijke werkgever in de regio en heeft daarmee invloed op de medewerkers en hun omgeving.	midden	Nedlin heeft een nauw contact met de gemeente en omliggende bedrijven. Een van de MVO-projecten is organiseren van de World Clean-up day.	<ul style="list-style-type: none"> • Organiseren van de World Clean-up day

Nedlin Prioriteitenmatrix

MVO onderwerp	Relevant	Onderbouwing	Significant	Onderbouwing	Invoed	Onderbouwing	Prioriteit	Onderbouwing	(voorgenomen) acties
Opleiding en cultuur	hoog	De medewerkers van Nedlin vormen een afspiegeling van de maatschappij. Er is een goede balans tussen man en vrouw en de (culturele) achtergrond van medewerkers. Nedlin biedt haar medewerkers opleidingsmogelijkheden.	hoog	In totaal werken bij Nedlin medewerkers van twintig verschillende nationaliteiten. Het Management Team bestaat uit 50/50 man-vrouw. Dagelijks werken er twaalf medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt in een beschutte omgeving aan de producten van Nedlin. Nedlin biedt verschillende opleidingstrajecten aan.	veel invloed	Diversiteit op de werkvloer wordt omarmd en opleidingen worden gestimuleerd. Dit is onderdeel van de bedrijfsvoering.	midden	Het opleiden en laten doorgroeiën van medewerkers is onderdeel van de bedrijfsvoering en wordt goed gemonitord door HR daarom kiezen we voor een prioriteit midden	<ul style="list-style-type: none"> • Aanbod cursus Nederlands aan niet Nederlandse medewerkers • Aanbod persoonsgebonden opleidingen
Het scheppen van werkgelegenheid en het ontwikkelen van vaardigheden	hoog	Nedlin investeert voortdurend in haar medewerkers.	hoog	Bij goed functioneren worden medewerkers beloond met een vast contract. Nedlin biedt opleidingstrajecten aan om doorgroei mogelijkheden, talent- en persoonlijke ontwikkeling van haar medewerkers te stimuleren.	veel invloed	Nedlin is een belangrijke werkgever in de regio en zorgt op die manier voor werkgelegenheid. Opleiden is een onderdeel van de bedrijfsvoering.	midden	Het opleiden en laten doorgroeiën van medewerkers is onderdeel van de bedrijfsvoering en wordt goed gemonitord door HR daarom kiezen we voor een prioriteit midden	<ul style="list-style-type: none"> • Geen specifieke acties
Ontwikkeling en toegang tot technologie	hoog	Nedlin loopt voorop in de branche op het gebied van technologische ontwikkelingen.	hoog	Nedlin investeert continu in nieuwe procesinnovaties. Daarnaast ontwikkelt Nedlin al decennialang haar eigen software om was- en logistieke processen continu te optimaliseren en te borgen.	veel invloed	Innovatie is een van de pellers van het bedrijf. Er is een Chief Technical Affairs aangesteld die dit bewaakt.	midden	Aangezien hier een volledige functie aan wordt toegewijd is dit binnen Nedlin geborgd en kunnen we het als midden classificeren	<ul style="list-style-type: none"> • Nieuwbouw bouwen volgens de BREEAM normen
Creëren van welvaart en inkomen	hoog	Nedlin is een belangrijke werkgever in de regio en draagt daarmee direct bij aan de welvaart in de regio.	hoog	Nedlin is een belangrijke werkgever in de regio en draagt daarmee direct bij aan de welvaart in de regio.	beperkte invloed	Nedlin heeft enkel invloed op haar eigen medewerkers en omgeving.	laag	Nedlin promoot arbeidsplaatsen binnen de regio maar heeft er geen invloed op daarom is gekozen voor prioriteit laag	<ul style="list-style-type: none"> • Geen specifieke acties
Gezondheid	hoog	Nedlin stimuleert een gezonde levensstijl.	hoog	Nedlin stimuleert een gezonde levensstijl. Middels onze producten en dienstverlening dragen wij bij aan een hygiënische en dus gezonde werk en leefomgeving.	veel invloed	Medewerkers kunnen kosteloos gebruik maken van een cursus stoppen met roken. Fruit in de kantine, behandeling van een fysiotherapeut. Middels onze producten en dienstverlening dragen wij bij aan een hygiënische en dus gezonde werk en leefomgeving.	hoog	Naast het kosteloos aanbod van cursus stoppen met roken, fysiotherapeut en het aanbieden van fruit, is er een projectgroep samengesteld die een Healthweek gaan organiseren (project duurzame werkomgeving) en op deze manier proberen medewerkers bewust te maken van gezond leven en werken.	<ul style="list-style-type: none"> • MVO project: duurzame werkomgeving • Aanbod fysiotherapeut • Aanbod bedrijfsarts • Aanbod Bedrijfsmaatschappelijk hulpverlener • Aanbod cursus stoppen met roken • Aanbod fruit
Maatschappelijke investeringen	hoog	Samen delen vinden wij belangrijk bij Nedlin.	hoog	Nedlin stelt jaarlijks een sponsorbudget van €10.000,- beschikbaar voor alle vaste medewerkers	veel invloed	Onze medewerkers dragen op deze manier bij aan een goed doel, vereniging of organisatie in hun eigen omgeving.	laag	Er is een budgetbedrag beschikbaar gesteld voor alle vaste medewerkers. Nedlin vindt het belangrijk om regionaal iets te voegen. Aangezien Nedlin al veel doet op gebied van sponsoring kunnen het classificeren op laag.	<ul style="list-style-type: none"> • Jaarlijkse sponsoring van het United World College Maastricht • Sponsoring van o.a. Het BeterBoek, Toon Hermans Huis en de lokale brandweer • Persoonlijke sponsorbudget voor elke medewerker • Periodieke schenking Natuurmonumenten