



# NEN/ISO 21511

Work breakdown structures for project and programme management

# Work Break Structure in de 21<sup>st</sup> eeuw

## Agenda

*Installatie branche in de 21<sup>ste</sup> eeuw*

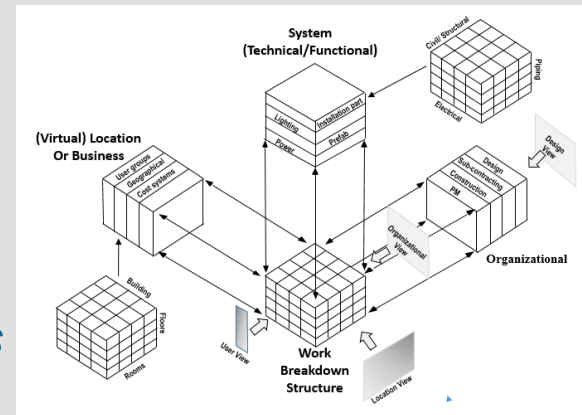
*Belang Project management*

*NEN/ISO 21500*

*Structurering van het werk (WBS)*

*Werkgroep 6 WBS overleg in Parijs*

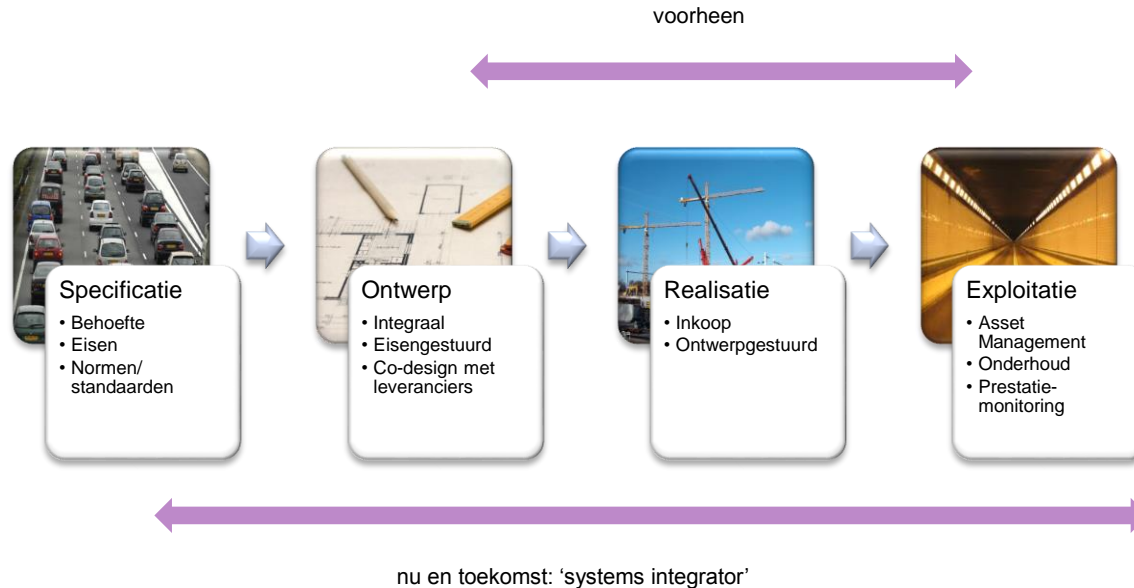
*NEN/ISO 21511*





Onze leefwereld wordt steeds  
intelligenter. Door technologie

# Positie Installatie branche in de keten is veranderd...



## Belang van goed project management neemt toe

- *Grotere verantwoordelijkheid als hoofdaannemer/penvoerder*
- *Belang Project management wordt onderkent*
- *Grotere verantwoordelijkheid als hoofdaannemer/penvoerder*
- *Certificering (IPMA) van projectmedewerkers*
- *PM processen beter borgen en kwaliteit ervan bewaken*
- *Complexere projecten => belang decomponeren neemt toe*

# Project management Processen

- *Keuze certificeren of participeren => participatie in NEN COMmissie 381236 NEN/ISO 21500*
- *Deelname WG-6 is persoonlijke keuze*
- *Structureren vs. Decomponeren*
- *Wat is een Work Breakdown Structure*



# FDIS Ballot ISO 21511 Work Break Down Structure

- *Doelstelling ISO 21511 naar FDIS (Final Draft International Standard)*
- *Deelname WG-6 is persoonlijke keuze*
- *Structureren vs. Decomponeren*
- *Wat is een Work Breakdown Structure*

Commissie	Int. nummer Nat. nummer	Documentnaam, Titel	Int. actie Nat. actie	Int. vervaldatum Nat. vervaldatum	Documenttype	Documentsubtype
ISO/TC 258	434	<a href="#">ISO-TC258_N0434_TDG_ToR_ballot_results</a> TDG ToR ballot results	INFO	None	Ballot	Summary of voting
ISO/TC 258		<a href="#">ISO_FDIS_21511_1E1.pdf</a> Work breakdown structures for project and programme management	VOTE	2018-04-24	Ballot	FDIS ballot
		Zonder bezwaar uwerzijds zal NEN volgens stemprocedure approve stemmen. Als u een andere mening heeft, ontvangen wij graag uw stemadvies en argumentatie hiervoor in het Engels naar <a href="mailto:Linda.Pardoen@nen.nl">Linda.Pardoen@nen.nl</a>	VOTE	2018-04-10		
ISO/TC 258		<a href="#">Report030301.pdf</a> Work breakdown structures for project and programme management	VOTE	2018-04-24	Ballot	FDIS ballot
			VOTE	2018-04-10		



# Inhoud ISO 21511

- *Work breakdown structure concepts*
- *Work breakdown structure characteristics, development and relationships to other structures*
- *Developing a work breakdown structure*
- *Uses and benefits of the work breakdown structure*

ISO/FDIS 21511:2018(E)

Contents	Page
Foreword	iv
Introduction	v
<b>1 Scope</b>	<b>1</b>
<b>2 Normative references</b>	<b>1</b>
<b>3 Terms and definitions</b>	<b>1</b>
<b>4 Work breakdown structure concepts</b>	<b>3</b>
4.1 General	3
4.2 Purpose	3
4.3 Context	3
4.4 Hierarchical decomposition	4
4.5 Parent-child relationships	4
4.6 Progressive elaboration	4
<b>5 Work breakdown structure characteristics, development and relationships to other structures</b>	<b>5</b>
5.1 Characteristics of a work breakdown structure	5
5.2 Development	5
5.2.1 General	5
5.2.2 Creation	6
5.2.3 Description of the project or programme work breakdown structure elements	6
5.2.4 Composition of the work breakdown structure dictionary	7
5.2.5 Integration of multiple work breakdown structures	7
5.3 Work breakdown structure relationships	8
5.3.1 General	8
5.3.2 Relationship to organizational breakdown structure	8
5.3.3 Relationship to contracts	8
5.3.4 Relationship to functional areas	8
5.3.5 Relationship to other structures	9
5.4 Control of work breakdown structure	9
5.5 Uses and benefits of the work breakdown structure	9
5.5.1 Uses of the work breakdown structure	9
5.5.2 Benefits from the work breakdown structure	10
<b>Annex A (informative) Work breakdown structures — Examples</b>	<b>11</b>
<b>Annex B (informative) Links with other breakdown structures — Examples</b>	<b>18</b>
<b>Annex C (informative) Alternatives hierarchical work breakdown structures</b>	<b>21</b>
<b>Bibliography</b>	<b>23</b>

## WBS volgens de ISO 21511

*A work breakdown structure is a decomposition of the entire scope of work that should be completed in order to achieve the project or programme objectives. The work breakdown structure is used throughout the project or programme, to establish the framework for the management of the work. The structure should provide a logical framework for **decomposing 100 % of the work** defined by the project or programme scope.*

### **NOTE**

***Currently, most work breakdown structures are hierarchical, and this document will focus on this type of structure. New software models are presenting options to the hierarchical decomposition structure. See Annex C.***

# Hierarchisch vs. Decompositie (Grafisch)

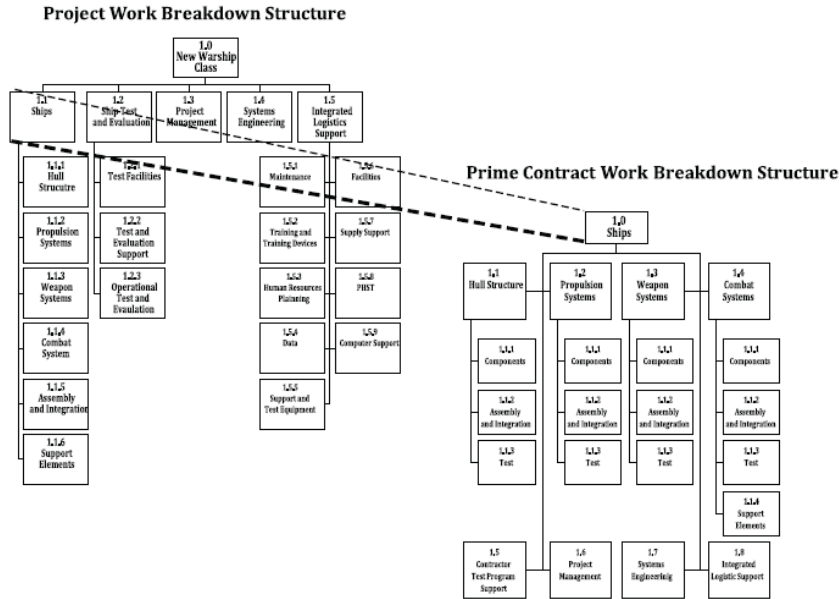


Figure B.1 — Contract work breakdown structure (from project breakdown structure)

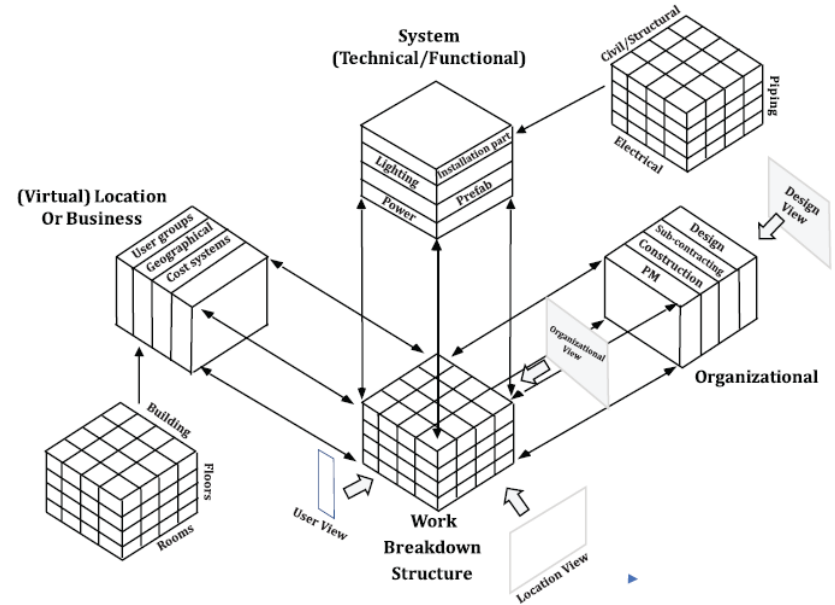


Figure C.2 — A three dimensional model view of work breakdown structure



## Wat kan de ISO 21511 voor u betekenen?

- *Welk concept gaan we toepassen?*
- *Scope definitie expliciet maken (wat is 100%)*
- *Hoe passen we wijzigingen in de initiële WBS toe?*
- *Welke aspecten laten we mee wegen in de opzet van de WBS?*
- *Wat gaan we doen met de WBS?*
- *Welke relaties zijn er met andere decomposities?*

***De ISO-21511 kan richting geven bij het opstellen van het projectplan. Het benoemen van deze werkwijze toont aan dat international erkende aspecten in het projectplan zijn benoemd.***



# **NEN/ISO 21510 voor PM Competenties (?)**

Project, Programme and Portfolio management competencies

*Ad-hoc study group (june 2017 – may 2019)*

# Aanleiding

- Eind 2015: ISO-21510 Start werkgroep (voorz./secr: Fr)
- Oct 2016: Eerste werkbijeenkomst (Athene, Gr)
  - Divergerende ideeën over scope
  - Onvoldoende consensus over richting
  - Werkgroep opheffen en opstarten Studiegroep
- Juni 2017: Start (voorz: NL, secr: USA)
- Oct 2017: Kick-off studiegroep (Delft, NL)
- Febr 2018: Tweede meeting (Weimar, DE)



# Status per 15-3-2018

*Deelnemers: ca. 15 per meeting, 53 totaal (13 landen)*

## Gereed:

- Inhoudsopgave Studierapport (& lead-authors)
- Globale planning en WBS t/m september meeting (Lima/Peru)
- ***Denkrichting: Overkoepelende richtlijn, géén vervanging of samenbundeling van bestaande concepten en modellen van IPMA, PMI, Axelos, GAPPS, etc.***

## Open discussiepunten:

- Doelgroep(en): Competenties van Individuen, teams en organisaties?
- Wel/geen ISO-document? Zo ja: wat voor soort?(ISO, Tech. Rapport, .....



# Tijdpad, vervolg

- Webex sessies (maandelijks)
- Twee meetings (Peru, sept 2017 en ???, febr/maart 2019)
- Mei 2019: Eindrapport naar TC258.
  
- Juni-aug 2019: TC258 Stemming over wel/niet een ISO-document
  
- Mogelijke vervolgtrajecten:
- Korte 18 maands cyclus: 2019-2020/2021
- Langere 36 maands cyclus: 2019-2022